

COMPTE-RENDU ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

12 juin 2021 (La Ricamarie)

salle Tronchon , rue Robespierre.

8h30: Accueil des participants autour d'un pot d'accueil

Personnes présentes :

- Bonnefoy cyril, Maire de La Ricamarie
- Bouchereau Patrick, Directeur du foyer Perce Neige de St Paul en Jarez
- Buisine Raphaël, Directeur AVL
- Cometti Yves, administrateur AVL
- Dumas Patrick, administrateur AVL
- Fray Christian, administrateur AVL
- Fray Véronique
- Garnier Philippe, Chef de service du SAVS L'envol
- Graine Samira, administratrice AVL
- Louat Christine, administratrice AVL
- Paret Christian
- Rudent Richard
- Villemagne Manon, administratrice AVL

Les statuts de l'association prévoyant que chaque membre présent ne peut disposer que d'un seul pouvoir, certaines personnes excusées dans la liste ci-dessous n'ont pas pu être représentées.

Personnes excusées ayant donné pouvoir :

- Riffard Jacques à Graine Samira
- Viallat Annie à Cometti Yves
- Becouze Alain à Fray Christian
- Fayolle Anaïs à Fray Véronique
- Cavagna Guy à Villemange Manon
- Laïly Dominique à Louat Christine
- Genot Paul à Dumas Patrick

Personnes excusées :

Murigneux Mylène, D'ortenzio Véronique, Boudissa Salim, Brunel Annick, Gaspari Arnaud, Couble Lucie, Perdriau Gaël, Feuillet Thomas, Ordonneau Frédéric, Olivero Thérèse, Daloz Nicole, Faure Mireille, Akpo Latifa

9h15 : Ouverture de l'Assemblée Générale

Christiane Louat ouvre l'assemblée générale et remercie M. Bonnefoy, maire de La Ricamarie et M. Bouchereau représentant la Fondation Perce-Neige pour leur présence. Elle excuse les personnalités invitées et qui n'ont pas pu être présente :

- Mme BRUNEL, Vice Présidente du Conseil Départemental
- Mr PERDRIAU, Maire de St Etienne
- Mr GUILLOT, Commissaire aux comptes

Sont désignées comme **assesseurs** de séance : Manon Villemagne et Philippe Garnier.

Discours d'introduction:

C'est à moi, nouvellement nommée au poste de Présidente, qu'incombe le privilège de vous présenter cette Assemblée Générale un peu particulière car elle doit rendre compte de l'activité de l'année 2020. Hors cette activité a fortement été perturbée, modifiée par la crise sanitaire.

L'année avait bien commencé puisque au retour des séjours de fin d'année 2019, les visages radieux des vacanciers ont ensoleillé ce début Janvier 2020. Qui aurait pu dire que pour revoir de tels visages il faudrait attendre...attendre et encore attendre, et nous attendons encore à ce jour.

AVL n'est pas restée inactive et a essayé de garder le contact avec tous.

I.1 DU CÔTE DU SERVICE VACANCES

L'année a été difficile à tous points de vue. Après les 8 séjours de fin d'année 2019, nous avons préparé les séjours de Printemps et ceux de l'Eté. Mais il a fallu les annuler. Si ce fut une grande déception pour les vacanciers, elle a été tout aussi grande pour le personnel et les bénévoles de l'association.

En dernière minute, nous avons organisé des Journées Loisirs Sans Hébergement(JLSH) en Août 2020. Une nouvelle formule proposée aux vacanciers afin de leur permettre de sortir, de voir du monde, de se divertir un peu de cette ambiance morose. Bien entendu cette formule n'a rien à voir avec les séjours, mais elle a eu le mérite de maintenir le lien avec vous tous, de permettre à certains de sortir et au personnel d'AVL de redonner du sens à leur travail.

La situation a été compliquée aussi pour les animateurs : recrutement, annulation, à nouveau recrutement puis annulation...et ainsi de suite tout au long de l'année. Au final juste quelques animateurs ont pu un peu travailler lors des JLSH, lors des quelques week-ends qui ont pu avoir lieu et lors des quelques séjours de fin d'année.

Afin de respecter les exigences sanitaires liées à la pandémie, nous avons organisé une formation spéciale « Gestes barrière», pour les animateurs, aussi bien pour les JLSH que pour les week-ends qui ont pu être organisés et pour les séjours de fin d'année. Nous avons dû aussi nous munir du matériel nécessaire pour respecter les conditions sanitaires liées au Covid : masques, gel hydroalcoolique, gants, blouses jetables, virucide...

Bénéfice secondaire : l'association a acquis de nouvelles compétences !

I.2 DU CÔTE DE SAVS L'ENVOL

Ce service a fonctionné tout au long de l'année, malgré la pandémie. Il y a eu quelques périodes d'arrêt complet de l'activité, mais il y a eu des adaptations du fonctionnement afin de ne pas laisser les usagers seuls, sans contacts humains, sans aide...Les ateliers collectifs ont été fortement perturbés, mais l'équipe a tenu à garder le contact avec tous de façon individuelle afin de rompre au maximum l'isolement. Je remercie à cette occasion l'ensemble du personnel du SAVS qui n'a jamais baissé les bras et a toujours eu le souci des usagers qu'ils accompagnaient.

Le projet de service, en fin de validité, a été retravaillé et mis à jour avec l'équipe du SAVS et des administrateurs de l'association.

Dans le même temps, nous avons continué, ensemble, à chercher des solutions pour pérenniser le SAVS et les services qu'il apporte à un certain nombre d'adultes et à leurs familles, car si la situation financière a été plus stable elle n'en reste pas moins fragile compte-tenu de la dotation financière qui ne concerne que les accompagnements individuels et non les ateliers collectifs. Notre souci a donc été tout au long de cette année 2020 de poursuivre les échanges, commencés en 2018 avec La Fondation Perce-Neige ,avec le projet de pérenniser l'existence de ce service avec AVL ou sans AVL.

Nous allons voir un peu plus le détail du fonctionnement de cette année 2020 qui a fragilisé l'association d'un point de vue financier. Par contre je tiens à saluer le travail et l'investissement de tout le personnel, qui malgré les difficultés liées à la crise sanitaire, a toujours été là pour essayer de maintenir le lien avec les personnes en situation de

handicap, qui elles aussi et encore plus que les personnes ordinaires, ont souffert et souffrent encore de l'isolement engendré par cette pandémie.

Christine Louat propose de poursuivre la séance par l'étude du rapport financier afin de libérer Mr Dagnaud (expert comptable)

RAPPORT FINANCIER année 2020

Christian Fray présente et commente 5 diapositives pour rendre compte de l'exercice comptable de l'année 2020 :

Rapport financier de l'année 2020



SERVICE VACANCES	31/12/2020 (K€)	31/12/2019 (K€)	écart (K€) 2019 / 2018	écart % 2019 / 2018
produit d'exploitation	201 371	1 038 732	-837 361	-80,61
charges d'exploitation	252 176	1 047 038	-794 862	-75,92
Résultat exceptionnel	11 988	8 337	3 651	43,79
résultat d'exploitation	-38 728	600	-39 328	NS

Diapo 1 :

1 - produit d'exploitation en baisse vertigineuse de 80 % !!

Séjours de printemps et séjours d'été annulés => le produit d'exploitation provient essentiellement de la vente des séjours d'hiver et des JLSH (125 889€), de subvention (25 000€) et du fond de solidarités (36 016€)

2 - charges également en très forte baisse (- 76 %)

Salaires et charges : très forte baisse des salaires animateurs et chômage partiel du personnel permanent et réduction exceptionnelle des cotisations (COVID) => poste en forte baisse : 85 913€ en 2020 / 380 149€ en 2019 (soit -77%)

Carburants, location véhicules, location gîtes, etc : -90%

En revanche les charges de loyers AVL, catalogues, assurances, honoraires, téléphone, etc. restent inchangées

3 - résultat -38 728 €



Rapport financier de l'année 2020

SAVS L'ENVOL	31/12/2020 (K€)	31/12/2019 (K€)	écart (K€) 2019 / 2018	écart % 2019 / 2018
produit d'exploitation	282 731	334 862	-52 131	-15,57
charges d'exploitation	274 400	301 637	-27 237	-9,03
Résultat exceptionnel	1 832	-481	2 313	NS
résultat d'exploitation	9 928	32 422	-22 494	-69,38

1 - produit d'exploitation en baisse de 15,57% :

Produit d'exploitation en baisse dû à la suppression de l'accompagnement collectif

2 - charges en baisse de près de 9 %

Carburant et nourriture en baisse (-15% et -36%)

Personnel (-5,5%)

Autres postes globalement inchangés

3 - résultat : 9 928 € alors qu'il était de - 32 422 € en 2019.

La différence 22 493 € provient de la suppression des subventions sur cette activité.

Diapo 2 :



Rapport financier de l'année 2020

AVL	31/12/2020 (K€)	31/12/2019 (K€)	écart (K€) 2019 / 2018	écart % 2019 / 2018
produit d'exploitation	484 102	1 373 594	-889 492	-64,76
charges d'exploitation	526 576	1 348 675	-822 099	-60,96
Résultat exceptionnel	13 820	7 856	5 964	75,92
résultat d'exploitation	-28 800	33 022	-61 822	-187,21

Diapo 3 :

Points remarquables :

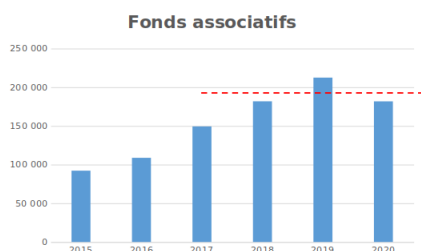
Malgré un contexte exceptionnel et extrêmement pénalisant pour les entreprises et associations du secteur du tourisme, la perte d'AVL en 2020 est relativement faible, elle s'élève à environ 2% du CA.

Elle correspond à peu près au bénéfice généré en 2019.

Ce relatif très bon résultat grâce aux mesures chômage partiel, fond de solidarité, baisse exceptionnelle des charges et subvention AG2R.

Fonds associatifs	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	92 147	108 776	149 311	181 762	212 389	181 693

Diapo 4 :



Le Bilan

	ACTIF			PASSIF	
	2020	2019		2020	2019
ACTIF IMMOBILISÉ			FONDS PROPRES		
	41 857	42 262		181 693	212 389
ACTIF CIRCULANT (dont disponibilités)			DETTES		
	(549 473)	(238 331)	(dont emprunts *)	(233 577)	(26 084)
			(dont acomptes *)	(226 545)	(106 145)
	665 749	416 405		525 913	246 278
TOTAL	707 605	458 667	TOTAL	707 606	458 667

Diapo 5 :

(*) dont PGE : 200 000 €
dont avoirs auprès des familles

Échanges

Q - **Yves C** : « Sait-on quelle est la situation des autres associations de vacances adaptées ? »

Raphaël : des associations ont cessé leur activité en Bretagne, En Savoie, le département a aidé des associations.

Mr Dagnaud : « attention, la trésorerie est supérieure à ce qu'on doit aux familles. Pour le PGE, on remboursera sur 4 ans à un coût raisonnable ».

Mr GUILLOT a certifié les comptes.

Q – **Samira** : « La dette globale va être remboursée sur combien d'années ? »

Christian : ce PGE est une sécurité, on l'a contracté sans savoir si on en aurait besoin mais on voulait assurer l'avenir. Aujourd'hui, on pourrait le rembourser cash.

Q- **Yves** : « Est- ce que ce prêt peut nous pénaliser pour contracter d'autres prêts comme pour l'achat d'un véhicule ? »

Mr Dagnaud « Non, on pourrait même acheter le véhicule avec ! A condition bien sûr qu'on retrouve un fonctionnement normal ».

Le rapport financier est mis au vote: adopté à l'unanimité.

RAPPORT D'ACTIVITES année 2020

Voir CR rapport d'activités en annexe 1

Christine Louat souligne la particularité de cette année en termes d'activités, année qui avait bien démarré avec 526 journées pour les vacances de Noël, jour de l'an.

- JLSH :

Christine souligne que les locaux ont été prêtés gratuitement par l'ADAPEI ainsi que l'accès à la ferme de Chalain d'Uzore. Cette nouvelle expérience est à conserver pour des adultes qui appréhendent de partir à la journée.

- La formation des animateurs :

Q - Yves : « A-t-on une idée de ce que représente le coût des produits (gel, gants...) liés au COVID ? »

Raphaël : pour juillet 2020, ça a représenté environ 1000€ , pour août 2021, ce sera environ entre 3000 et 4000€

- SAVS L'envol

L'équipe est félicitée pour ne pas avoir laissé les bénéficiaires seuls pendant le COVID, période compliquée.

Christine remercie tous les administrateurs car les commissions fonctionnent bien.

Le rapport d'activités est mis au vote: adopté à l'unanimité.

RAPPORT D'ORIENTATION année 2021

Voir rapport d'orientation en annexe 2

Q - suite au départ du SAVS vers la Fondation Perce Neige, pour le transfert d'autorisation, il faudra prévoir une Assemblée Générale ordinaire ou extraordinaire ? (voir les statuts de l'association)

Q – Yves « combien de personnes du nord du département ne seront plus prises en charge par le SAVS »

peu et des pistes sont en cours : des familles sont d'accord pour des entrées en établissement, ou pour aller vers d'autres SAVS. Des familles souhaitent continuer à venir sur Montbrison et demandent une participation financière au conseil départemental. La PCH peut-elle couvrir ces frais ?

Mr Bouchereau « Perce Neige ne laissera personne seule au bord du chemin » ce genre d'ateliers est très innovant, ça va dans le sens de l'Histoire, ça devrait se développer dans les dix ans à venir »

Le rapport d'orientation est mis au vote: adopté à l'unanimité.

La présidente clôture l'Assemblée Générale à 12h45 en remerciant vivement tous les participants.

ELECTION DES ADMNISTRATEURS :

Les administrateurs sont élus pour 3 ans. Cette année : 3 sortants : Patrick DUMAS, Christian FRAY et Manon VILLEMAGNE.

Il y a donc 3 sièges à pourvoir. Pas de nouvelles candidatures cette année particulière.

Se présentent : Patrick DUMAS, Christian FRAY et Manon VILLEMAGNE.

20 votants – 20 exprimés

Résultat des votes : Patrick DUMAS : 20 voix

Christian FRAY : 20 voix

Manon VILLEMAGNE : 20 voix

I. Le Service vacances

I.1 Contexte général

Cette année 2020 pourra difficilement être comparée aux autres années. Le nombre de journées est forcément très faible puisque les séjours n'ont pas pu avoir lieu en raison de la pandémie. Nous proposons tout de même un tableau récapitulatif de l'évolution du nombre de journées : cela nous permet de bien visualiser l'impact de la pandémie.

Evolution du nombre de journées :

Années	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Noël –Jour de l'an	572	471	409	492	424	526
Février	116	0	0	0	0	0
Printemps	488	500	536	448	464	0
Week-end	0	16	38	50	82	28
Eté	5233	4945	4661	5195	4744	0
JLSH	0	0	0	0	0	153
Total	6409	5932	5644	6185	5714	707

Il est impossible de tirer des conclusions, des enseignements de ce résultat de 2020. On peut quand même noter que les séjours de fin 2019/début 2020 ont totalisé un nombre de journées supérieur. à celui de l'année précédente

Il paraît important de ne pas passer sous silence cette année spéciale, elle fait partie de la vie de l'association. Et d'un point de vue économique cela a une grande influence, on le verra plus tard avec notre trésorier.

I.2 L'activité

I.2.1 Les séjours de Noël 2019-Jour de l'An 2020

En 2020, nous avons organisé 11 séjours sur la période de Noël 2019/ Jour de l'an 2020 (au lieu de 12 l'année précédente).

Séjours bleus	Séjours Oranges	Séjours Verts	Séjours Violets
Le Castellet	St Alban D'Auriolles	St-Laurent en Grand-vaux	St-Etienne sur Chalaronne
Valréas Grillon	Pressins	Bertignat	Brivezac
Annecy	Montelimar	ST-Pierre de Boeuf	

1.2.2 Les séjours de Printemps 2020

En raison de la crise sanitaire 2020, les séjours d'Avril n'ont pas eu lieu . Nous avons prévu d'organiser 9 séjours et les vacanciers s'étaient inscrits (en 2019, 10 séjours avaient eu lieu).

Séjours bleus	Séjours Oranges	Séjours Verts
4	3	2

1.2.3 Les week-ends 2020

L'activité week-end a été également bien impactée par la crise sanitaire et nous avons pu organiser seulement 3 week-ends : 2 en février et 1 au mois d'Octobre. Soit 3 week-ends au lieu de 9 l'an dernier. Si l'année 2019 avait vu une augmentation des inscriptions pour les week-ends, nous ne pouvons pas tirer de conclusion pour cette année 2020.

Séjours bleus	Séjours Oranges	Séjours Verts
CHAMBLES	LES ABRETS	LES ABRETS

1.2.4 Les séjours de l'été 2020

1.2.4.1 Une saison particulière

Du fait du contexte sanitaire extraordinaire et totalement inédit de cette année 2020, l'association AVL a été contrainte d'annuler tous les séjours de vacances initialement prévus durant la période d'été 2020 . Nous avons fait les inscriptions, préparés les séjours, et attendu... Courant Juin 2020 ont été édités les lignes directrices et le protocole sanitaire relatif aux séjours de vacances adaptés aux personnes en situation de handicap. Il nous a semblé impossible de respecter l'ensemble des dispositions imposées dans ce protocole. Et nous avons annulé tous les séjours. Un total de 70 séjours dont un grand nombre étaient complets.

Séjours bleus	Séjours Oranges	Séjours Verts	Séjours Violets
16	17	22 + 4 séjours enfants	11

Durant l'année 2020, nous avons tout de même pu visiter quelques gîtes en prévision des futurs séjours. Plusieurs propriétaires nous ont fait un avoir pour un prochain séjour.

1.2.4.2 Des Journées Loisirs Sans Hébergement (JLSH)

Très déçus de ne pouvoir proposer des séjours de vacances, nous avons organisé des Journées de Loisirs Sans Hébergement : un accueil à la journée, pour permettre à des adultes qui ont souffert du confinement de pouvoir s'aérer, sortir, voir du monde.

Si le respect du protocole sanitaire était inenvisageable sur un séjour de vacances habituel, avec transport et hébergement, cela devenait réalisable si l'accueil ne se fait que sur la journée et à proximité du domicile de chacun.

Trois lieux d'accueil ont été proposés : L'Horme, Montbrison et Roanne avec à chaque fois des groupes de 4 vacanciers de bonne autonomie uniquement et 3 animateurs, sur des sessions de trois jours consécutifs (renouvelables éventuellement).

Les objectifs de ces journées :

- Permettre à des adultes en situation de handicap, qui ne peuvent bénéficier de séjour de vacances cette année pour cause de crise sanitaire, de sortir de leur cadre habituel et d'avoir quelques activités et temps de détente, de s'aérer.
- Permettre à des familles ayant en charge leur adulte toute l'année, de bénéficier de quelques temps de répit.

Ces journées, organisées en dernière minute ont connu un succès modéré, en raison tout d'abord de la pandémie et des inquiétudes qu'elle engendre. En raison aussi de l'organisation tardive des ces journées et de la communication sans doute insuffisante. Et enfin en raison de la nouveauté de cette proposition. Ce fut une expérience intéressante et peut-être à réitérer pour certaines personnes en situation de handicap qui appréhendent de partir plusieurs jours mais qui sur une journée peuvent profiter d'un ailleurs.

Le secteur de la Vallée du Gier a connu davantage d'inscriptions que les secteurs de Montbrison et Roanne :

Journées \ Lieux	Roanne	Montbrison	L'Horme
Prévues	72	72	72
Réalisées	33	54	66

Sur 216 journées proposées, 153 ont été réalisées soit 70 % d'occupation.

Dans cette nouvelle formule, nous avons été aidé par l'ADAPEI qui a mis à notre disposition ses locaux associatifs ainsi que la ferme de Chalain d'Uzore. Un grand merci car sans cela nous n'aurions pas pu organiser ces journées.

1.2.4.3 Le personnel saisonnier

Nous avons pratiquement finalisé les recrutements pour tous les séjours de l'année et il a fallu les annuler. Situation renversée donc par rapport aux autres années où nous déplorions les désistements de dernière minute de la part des animateurs... Là c'est l'association qui s'est « désistée », contrainte par la crise sanitaire et ses protocoles de protection.

Cependant, il est à souligner que parmi les animateurs habitués à travailler avec nous, plusieurs ont répondu présents pour les week-ends, les JLSH et les séjours de fin d'année 2020. Nombreux sont ceux qui ont été très déçus de ne pouvoir partir au Printemps et en été 2020. Nous les remercions et espérons les retrouver cette année 2021.

Avant les JLSH, nous avons mis en place une formation « spéciale gestes barrières » pour les animateurs : cela nous est apparu indispensable afin de donner les informations officielles aux animateurs, de leur donner les bonnes pratiques en matière de distanciation, de protection, d'utilisation de produits et matériel adaptés à ces circonstances particulières. Cette formation a été réitérée pour les animateurs qui sont partis en fin d'année 2020.

1.2.4.4 Le déroulement des séjours

Pas grand-chose à dire à ce sujet si ce n'est que les JLSH qui se sont bien passées.

Les séjours de Noël 2019/Jour de l'An 2020 se bien déroulés également.

II-2.5 Visites *diverses* : AVL, CNLTA, DDCS

Compte-tenu du peu de séjours effectués, il n'y a pas eu de visite de la part d'AVL. Cependant, nous avons dû transmettre aux autorités (DDCS) les protocoles et dispositions particulières que nous mettions en place pour les séjours. Si le protocole proposé ne correspondait pas aux directives on nous demandait de le revoir.

Pas de visites non plus des DDCS et du CNLTA sur les séjours de fin 2019/ début 2020.

II. L'ENVOL: Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

II.1 Contexte général

Bien entendu, l'année 2020 a été compliquée pour le SAVS . Il a fallu gérer et s'adapter à cette crise sanitaire, en ayant le souci des bénéficiaires isolés. Merci à toute l'équipe d'avoir su se mobiliser, s'adapter afin de garder le contact avec les adultes en situation de handicap et leurs familles. Il a fallu trouver des fonctionnements particuliers afin de ne pas laisser les bénéficiaires seuls, démunis pendant cette période, tout en respectant les consignes sanitaires.

1250 journées réalisées : chiffre peu significatif bien entendu, mais qui est tout de même à souligner.

II.1.1 Personnes bénéficiaires

Pour un agrément de 32 places , le SAVS a accompagné 42 adultes en 2020.

II.1.2 Le personnel

Cette année 2020 a vu pour Chérazade, la fin de sa formation de monitrice éducatrice, qui s'est soldée par un succès : nous la félicitons.

Ahmed a commencé une formation d'éducateur spécialisé en Septembre 2020.

Des stagiaires ont fréquenté le service : partenariat toujours aussi important pour l'équipe.

Justine est partie en formation et l'équipe a accueilli Clémence.

II.2 L'activité

L'année 2020 avait pourtant si bien commencé

La fête de fin d'année était encore dans tous les esprits, il y avait longtemps qu'elle n'avait pas été aussi festive. Les nouveaux projets étaient dans les starting-blocks, le printemps prometteur et le pangolin rieur, bref tout allait bien dans le meilleur des mondes.

Comme nous suivons attentivement les actualités nous n'avons pas été surpris par le confinement. Mais quand même un peu pris de court quant à l'acquisition des EPI (Equipements de Protection Individuels)

C'est donc le vendredi qui a suivi les annonces du gouvernement que nous passons un appel à chaque personne qui utilise le service pour informer que les ateliers de jour seraient fermés jusqu'à nouvel ordre et que nous les rappellerions en début de

semaine pour les informer de l'organisation que nous allions pouvoir mettre en place après lecture des recommandations de l'ARS (Agence Régionale de Santé).

Donc le Lundi 16 Mars 2020, une réunion de crise se tenait avec l'équipe SAVS.

Après un résumé à l'équipe, de la lecture dominicale des préconisations de L'ARS, et en accord avec ces dernières, nous avons appelé chaque bénéficiaire du service pour évaluer et recueillir leurs besoins. Il nous fallait également nous procurer les précieux EPI.

Durant les deux premières semaines nous nous sommes contentés de coups de téléphone et de visites " par la fenêtre " pour les personnes les plus vulnérables. Ahmed et moi avons récupéré des masques de bricolage anti-poussières.

Le Département a mis en place une cellule COVID, et comme la coopération entre les établissements médico-sociaux était devenue la norme, nous avons travaillé en partenariat avec la MAS des 4 Vents.

Le SAVS accompagnera une résidente de la MAS de 4 Vents, restée au domicile de sa mère pour le confinement, et la MAS de 4 Vents nous a fourni des masques de Charlieu et du virucide.

Très vite nous constatons que les appels téléphoniques et les conversations entre deux portes ne suffisent plus.

Nous imprimons, pour chacun, des documents en FLAC pour leur expliquer les mesures prises par le gouvernement.

Nous décidons de nous répartir les personnes à accompagner par secteur géographique.

Enfin face au constat que beaucoup d'utilisateurs du service, sont isolés, avec des familles vieillissantes ; nous décidons de renforcer les VAD (Visites A Domicile), en accord avec les nouvelles préconisations de L'ARS (qui soit dit en passant tombaient tous les deux à trois jours).

D'Avril à Juin les réunions se font le plus souvent en Visio. Avec Justine nous avons travaillé sur le projet de service, le reste de l'équipe sur les projets individuels.

Nous avons travaillé sur l'apprentissage et le respect des gestes barrières et aux fils des assouplissements, des préconisations nous avons permis à certains adultes de faire des VAD en petit groupe, pour garder de l'humanité, nous avons utilisé les moyens modernes pour les faire communiquer en vidéo.

Enfin bref comme beaucoup, nous nous sommes adaptés, nous avons fait évoluer nos pratiques professionnelles, l'équipe a décidé que les congés seraient décalés pour assurer une présence en continu pour les personnes les plus fragile, les plus isoler.

En septembre Justine a demandé de prendre un congé sans solde, Clémence a été embauchée pour palier à cette absence.

En septembre nous pensions ré-ouvrir les ateliers de jour et Bon vous connaissez la suite ; tout le monde était très déçu de ne pas pouvoir reprendre les ateliers de jour comme avant et surtout de ne pas pouvoir faire la fête de fin d'année. Et la boucle fut bouclée...

Malheureusement malgré toute nos précautions certains d'entre nous (bénéficiaires inclus) ont été touchés par la COVID. Dans une grande majorité beaucoup ont bien réagi. Mais nous devons tout de même déplorer le décès de Madame Griot la maman de Bernard, avec qui nous avons partagé ce tragique dénouement.....

Après ce récit très romancé, je tiens à remercier toute l'équipe du SAVS l'Envol pour leur implication auprès des personnes accompagnées et de leurs familles : il a fallu travailler souvent dans l'urgence, l'incertitude, le manque de protection dans les premières semaines...

Et chaque membre de l'équipe c'est mobilisé pour rendre cette année difficile pour chacun d'entre nous, un peu moins ténébreuse, un peu plus joyeuse....

Philippe et l'équipe du SAVS

II.3 La fréquentation

Tableaux de fréquentation :

Pour mémoire, avant le SAVS L'ENVOL :

Années	Centre de Loisirs										SAP					
	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
Nb journées	703	1000	1133	1256	1156	1356	1205	1350	1281	1311	1376	1374	1462	1608	1558	1477
Nb adultes					31	32	29	37	34	32	29	30	33	31	29	30
Nb moyen de jour/adulte					37.29	43.37	41.55	36.48	37.67	40.96	47.55	45.80	45.68	51.87	53.72	49.23

Depuis la création du SAVS L'ENVOL :

Années	2010	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Nb journées	1667	2013	2013	2040	2086	2120	2304	2299	2164	2312	1250
Nb d'adultes	34	32	33	35	36	38	38	39	44	39	43
Nb moyen de journées par adulte	49.02	62.90	61.00	58.28	57.94	55.79	60.63	58.95	49.20	59.28	

Bien sûr cette année fait état d'une cassure : mais il est important de la mentionner : elle fait partie de la vie du SAVS . Nous espérons retrouver un taux de fréquentation plus proche de celui des autres années sur l'année 2021.

Les ateliers collectifs ont été fortement impactés par la crise sanitaire et ont connus plusieurs périodes de fermetures. Et même si l'équipe s'est appliquée à proposer un temps d'accompagnement individuel, les ateliers ont fortement manqué tant sur un plan des contacts humains que sur un plan des acquisitions : l'équipe a vite constaté une perte des acquisition, une perte d'autonomie.

II.4 Difficultés économiques et perspectives

L'année 2020 a vu se poursuivre les échanges avec la Fondation Perce-Neige(commencés en octobre 2018),mais avec la crise sanitaire l'avancement de ces échanges a été un peu ralenti.

Pas de reprise du déficit 2018 de la part du Conseil Départemental. Ce qui nous conforte dans l'idée de trouver une solution pour pérenniser les actions du SAVS qui sont vraiment attendues par les bénéficiaires et leurs familles. Aussi les échanges avec Perce-Neige se sont poursuivis sur le second semestre de l'année.

III. L'association

III.1 Fonctionnement du siège social

III.1.1 Le personnel du SAVS l'Envol

Pas d'évolution pour la constitution de l'équipe du SAVS en 2020, qui est donc toujours composée de :

Raphaël BUISINE :	Directeur d'AVL et donc du SAVS
Philippe GARNIER :	Responsable du service SAVS l'Envol
Marie-Claire GAUDON :	Comptable d'AVL et donc du SAVS
Ahmed ABDENOURI :	Educateur - Accompagnateur
Marie MENDES :	Educatrice - Accompagnatrice
Chérazade LATTAR :	Educatrice - Accompagnatrice
Stéphanie JAMILLOUX :	Educatrice - Accompagnatrice à ¾ temps
Justine CHAUDIER :	Educatrice - Accompagnatrice à ¾ temps

remplacée à partir de Septembre 2020, par Clémence CHATTON , le temps de sa formation sur 2020 - 2021

III.1.2 Le personnel du service vacances

Pas de changement dans la composition de l'équipe du service vacances :

Raphaël BUISINE :	Directeur d'AVL et donc du service Vacances
Marie-Laure MARTIN :	Coordinatrice du service Vacances
Marie-Claire GAUDON :	Comptable d'AVL et donc du service Vacances
Salima DJARMOUNI :	Secrétaire en charge en particulier des dossiers des vacanciers
Fanny SOUVIGNET :	Assistante administrative du service recrutement / vacances

Cette année 2020 a vu le départ, pour inaptitude au poste de travail, de Florence CLEMENT, qui assurait le ménage.

Nous nous sommes orientés vers une prestation assurée par un ESAT pour ce service. Mais la pandémie a ralenti les démarches et pendant cette année le ménage a été assuré par Latifa AKPO, animatrice pendant les séjours de vacances et administratrice.

III.2 La vie associative

III.2.1 Le Conseil d'Administration

Depuis la dernière assemblée générale, et suite au départ de trois administrateurs, le Conseil d'Administration en a accueilli de nouveaux : Samira Graine, Latifa Akpo et Arnaud Gaspari. Malgré la crise sanitaire qui a modifié le fonctionnement général de l'association et du CA en particulier, ils s'intègrent petit à petit à la vie de l'association et s'investissent au CA et dans les commissions.

AVL a beaucoup fonctionné cette année 2020 par audio-conférence ou visio-conférence : nouvelle façon de travailler intéressante, efficace, mais pas complètement satisfaisante, sans parler du manque de convivialité. Le CA n'y a pas échappé et a tenu son rythme d'une réunion mensuelle en distanciel.

Projet Associatif: Fin 2020, un petit groupe de travail a commencé à revisiter le projet associatif, ce travail va se poursuivre sur l'année 2021. Les axes de travail de ce projet ont été en sommeil durant cette année 2020. Aucun n'a été abandonné, mais les circonstances n'ont pas permis de les appliquer, de les évaluer et de les améliorer.

III.2.2 Les commissions de travail :

III.2.2.1 La commission vacances

Elle n'a pas arrêté son fonctionnement : participation à la recherche de lieux de séjours, organisation des visites de gîtes, anticipation des vacances suivantes, supervision des catalogues. Bien entendu, le rythme a été réduit pour certaines missions en s'adaptant aux restrictions sanitaires.

III.2.2.2 La commission embauche

Peu de travail pour cette commission cette année.

III.2.2.3 La Commission Gestion et Fonctionnement

La commission se réunit régulièrement pour l'élaboration du budget et son suivi.

III.2.2.4 La Commission communication

Du fait de la crise sanitaire, les actions de communication ont été réduites en 2020 : pas de visites d'écoles de formation, ni de participation aux forums de l'emploi. En revanche les catalogues sont parus normalement, même si les séjours n'ont pas toujours eu lieu. La Commission Communication intervient lors de la préparation de chaque catalogue. Son travail porte essentiellement sur la présentation (couverture, choix des photos, mise en page, etc.) Le catalogue étant un des principaux vecteurs de communication de l'association, que ce soit auprès des familles et des établissements, qu'auprès des animateurs, il est important qu'il véhicule une image valorisante de notre association.

III.2.2.5 La Commission Suivi des Equipes

Peu sollicitée cette année 2020... et pour cause...

III.2.2.6 La Commission Répartition

Elle a fonctionné presque normalement soit en présentiel lorsque cela était possible, soit par mail et audio-conférence. La commission a étudié toutes les fiches d'inscription des séjours de printemps, d'été qui ont été annulés et celles des séjours de fin d'année.

Pour séjours de fin d'année 2019/ début 2020 :	72 fiches
Pour séjours de printemps 2020 :	52 fiches
Pour séjours été 2020 :	468 fiches
Pour les week-ends 2020 :	23 fiches
Pour les JLSH 2020 :	42 fiches

Soit un total de : 657 fiches étudiées

Il y a eu une centaine de fiches de plus que l'an dernier en 2019, donc une centaine d'inscriptions potentielles . Ceci en partie car nous avons fait les inscriptions pour les séjours prévus et ensuite pour les JLSH : il y a eu un petit cumul. Cependant, la saison 2020 s'annonçait prometteuse.

La commission, à travers l'étude des fiches d'inscription vérifie que le vacancier s'inscrit bien dans le séjour qui correspond à son besoin d'accompagnement. Elle essaie également de trouver des solutions lorsqu'il y a des questions de dates, de lieux, de séjours.

III.2.2.7 La commission transports

Cette commission a bien entendu, peu fonctionné en 2020. Et le projet d'embaucher une personne en CDD en renfort durant l'été, dédiée à la location des véhicules, leur récupération, leur restitution, n'a pas pu se concrétiser. Nous envisageons de faire cette expérience sur 2021.

Pour rappel le rôle de cette commission est d'organiser les trajets aller et retours, d'évaluer les besoins en terme de location de véhicules, d'organiser la sensibilisation des animateurs à la conduite de ces véhicules, et de superviser le suivi des véhicules.

III.2.3 Le suivi des vacances

Là aussi, à part les séjours de fin 2019/début 2020, l'année 2020 fut assez calme sur ce terrain.

Je rappelle quand même que ce suivi demande beaucoup d'investissement de la part de tous, salariés et bénévoles : tous sont sur « le pont » pendant les périodes de séjours pour assurer une présence lors des départs et des retours ; assurer les astreintes téléphoniques 24h/24h et assurer les visites des séjours.

III.2.4 Situation financière

La situation financière de l'association n'est pas très reluisante, mais avec les aides de l'Etat nous avons pu limiter les dégâts, comme vous le montrera notre trésorier. En effet nous avons pu contracter un Prêt Garanti par l'État (PGE) qui nous permet d'avoir un peu de trésorerie. Le remboursement de ce prêt est différé d'un an et remboursable sur quatre ans.

Nous avons également bénéficié du fond de solidarité pour les associations en difficultés sur Octobre, Novembre, Décembre 2020 (non remboursable).

Les indemnités de chômage partiel et les allègements de charges ont également aidé à limiter le déficit.

La situation n'en est pas moins préoccupante, et nous comptons vraiment sur une reprise des séjours pour que la situation s'améliore. Je pense, cependant, qu'il faudra plusieurs années pour retrouver une bonne santé financière.

Après ce compte-rendu de l'activité de l'association, nous allons pouvoir tourner la page et envisager l'année 2021 sous de meilleurs auspices, même si elle a débuté difficilement, dans la continuité de 2020. Mais ce sera l'histoire de la prochaine Assemblée Générale.

Après cette année 2020 très exceptionnelle, nous ne pouvons qu'espérer que 2021 sera plus conforme à ce qu'AVL connaît habituellement. Cependant, même si l'horizon se dégage progressivement du côté de la pandémie, il n'en reste pas moins que les séjours de printemps 2021 ont dû être annulés.

Nos objectifs pour 2021 sont simples :

Pour le service vacances

- Organiser les séjours d'été, les week-ends et les séjours de fin d'année et retrouver les vacanciers ; ils nous ont manqué.
- Retrouver les animateurs et leur proposer une formation à l'image de celle des autres années, en ajoutant une formation « gestes barrières » car si nous pouvons faire les séjours, je pense qu'il faudra respecter certaines consignes de protection, encore pendant quelques temps.
- Tout mettre en œuvre pour retrouver un équilibre financier positif et faire qu' AVL, et le service vacances en particulier, puisse survivre à cette crise ,car nous avons pu nous rendre compte que nombre de personnes en situation de handicap et leurs familles attendaient les séjours de vacances, d'où la confirmation de l'utilité de l'action du service vacances.

Pour le SAVS L'Envol

Comme nous l'avons précisé, un travail de collaboration avait commencé avec La Fondation Perce-Neige en 2018, où des adultes accompagnés par le SAVS ont trouvé un accueil à la Maison de Saint-Paul en Jarez. Les relations se sont poursuivies au fil des années, nous avons appris à nous connaître et à travailler ensemble. Sur injonction du Conseil Départemental, de trouver une solution viable pour le SAVS, alors en grande difficulté financière, notre collaboration avec La Fondation Perce-Neige s'est approfondie pour aboutir à une proposition de rapprochement du SAVS vers Perce-Neige. Sur 2021, nous travaillerons à la finalisation de cette collaboration, afin de pouvoir pérenniser les actions du SAVS auprès des adultes en situation de handicap et de leurs familles.

Je peux, en ce 12 Juin 2021, annoncer que les choses ont bien avancé et que début 2022 le SAVS sera repris par La Fondation Perce-Neige et rattaché à la maison de Saint-Paul en Jarez.

Durant l'année 2021, nous préparerons ce « passage » de relais en ayant le souci de l'accompagnement des adultes en situation de handicap et de leurs familles dans ce changement, sans oublier les salariés bien évidemment. A ce jour, les échanges sont fructueux, constructifs : tout est mis en œuvre pour que ce « passage » se fasse en douceur.

Le seul bémol, et donc inquiétude, est que les adultes du Nord du Département ne seront plus inclus dans le dispositif. En effet le Conseil Départemental ayant été très clair sur le budget, qui ne devait pas augmenter d'un centime, le SAVS ne pourra plus intervenir sur Roanne et Saint-Germain Laval. Le coût des déplacements du personnel, aussi bien en carburant, qu'en temps passé sur la route n'est plus possible pour équilibrer le budget. Nous sommes bien conscients des difficultés que cela pourra engendrer pour ces adultes et leurs familles ; aussi nous avons commencé à trouver des pistes de solutions pour chacun en collaboration avec les adultes eux-mêmes, leurs familles et le personnel du SAVS qui s'investit dans ces recherches. Quelques solutions sont déjà envisagées et le travail continue.

Une réunion d'information est prévue fin Juin pour les adultes et les familles : à Saint-Etienne pour ceux du Sud du Département, et à Montbrison pour ceux du Centre du Département. Et nous restons à l'écoute de chacun si besoin.

Pour l'association

- Prévoir une nouvelle organisation et travailler sur le budget d'AVL sans le SAVS
- Revisiter le Projet Associatif et l'actualiser.